LIENS, nouvelle série :

Revue francophone internationale – N°10 / Juillet 2026/Volume 2

Faculté des Sciences et Technologies de l'Éducation et de la Formation – **FASTEF/UCAD**

ISSN: 2772-2392 / E-ISSN : 3125-1757 - Journal DOI: 10.61585/pud-liens



LIENS, *nouvelle série :*
Revue francophone internationale
-- N°10---Volume 2
Faculté des Sciences et Technologies de
L'Éducation et de la Formation





©

DAKAR, JUILLET 2026

ISSN: 2772-2392/E-ISSN: 3125-1757

SITE : https://liens.ucad.sn

Copyright © 2026
Faculté des Sciences et Technologies de l'Éducation et de la Formation
ISSN : 2772-2392/E-ISSN : 3125-1757
Dakar-Sénégal
revue.liens@ucad.edu.sn



©
Dakar – Juillet 2026
ISSN : 2772-2392/E-ISSN : 3125-1757
revue.liens@ucad.edu.sn

Comité de direction

Directeur de publication
Mamadou DRAMÉ
Directeur de la revue
Assane TOURÉ
Directrice adjointe et rédactrice en chef
Ndèye Astou GUEYE

Comité de rédaction

Rédactrice en chef
Ndèye Astou GUEYE,
Rédacteur en chef adjoint
Bara NDIAYE
Responsable numérique
Abdoulaye THIOUNE
Assistante de rédaction
Seynabou GUEYE

Comité scientifique

ALTET Marguerite, Professeur en sciences de l'éducation (Université de Nantes, France) ; BATIONO Jean Claude, Professeur en didactique des langues et de la littérature, (Université de Koudougou, Burkina Faso) ; BIAYE Mamadi, Professeur en physique nucléaire, (UCAD, Sénégal) ; CHABCHOUB Ahmed, Professeur en sciences de l'éducation (Université de Bordeaux) ; CHARLIER Jean Emile, Professeur (Université Catholique de Louvain) ; CUQ Jean Pierre, Professeur en didactique du français (Université de Nice Sophia Antipolis) ; DAVIN CHNANE Fatima, Professeur en didactique du français (Aix-Marseille Université, France) ; DE KETELE Jean-Marie, Professeur (UCL, Belgique) ; DIAGNE Souleymane Bachir, Professeur en philosophie (UCAD, Sénégal), (Université de Columbia) ; DIOP Amadou Sarr, Maître de conférences en sociologie, (UCAD, Sénégal) ; DIOP El Hadji Ibrahima, Professeur en littérature allemande moderne - Études allemandes, (UCAD, Sénégal) ; DIOP Papa Mamour, Maître de conférences en Sciences de l'éducation ; didactique de la langue et de la littérature (Espagnol) (UCAD, Sénégal) ; DRAME Mamadou, Professeur Titulaire en sciences du langage, (UCAD, Sénégal) ; FADIGA Kanvaly, Professeur en Sciences de l'Éducation, (ENS, Côte d'Ivoire) ; FALL Moussa, Maître de Conférences en Linguistique française-Didactique, (FLSH-UCAD) ; FAYE Valy, Maître de conférences en Histoire contemporaine, (UCAD, Sénégal) ; GIORDAN André, Professeur en didactique et épistémologie des sciences (Université de Genève, Suisse) ; GUEYE Babacar, Professeur en Didactique de la Biologie (UCAD, Sénégal) ; IBARA Yvon-Pierre Ndongo, Professeur en linguistique et langue anglaise (Université Marien N'Gouabi République du Congo) ; KANE Ibrahima, Maître de conférences en écophysiologie végétale, (UCAD, Sénégal) ; LEGENDRE Marie-Françoise, Professeur des sciences de l'éducation (Université de LAVAL, Québec) ; MBOW Fallou, Professeur en sciences du langage (UCAD, Sénégal) ; MILED Mohamed, Professeur en Sciences de l'éducation, SOKHNA Moustapha , Professeur Titulaire en Didactique, Mathématiques (FASTEF-UCAD) ; SY Harouna, Professeur Titulaire en sociologie de l'éducation (FASTEF-UCAD).

Comité de lecture

ADICK Christel, Professeur en sciences de l'éducation (Université Johannes Gutenberg Mainz, Allemagne) ; BARRY Oumar Maître de conférences en Psychologie générale (FLSH-UCAD) ; BOULINGUI Jean-Eude, Maître de Conférences, Sciences de la Vie et de la Terre (E.N.S.- Libreville) ; BOYE Mouhamadou Sembène Maître de conférences en chimie (FASTEF-UCAD) ; COLY Augustin, Maître de Conférences, Littérature comparée, (FLSH - UCAD) ; DAVID Mélanie, Professeur en sciences de l'éducation (Université Paris 8, France) ;DIALLO Souleymane, Maître de conférences en Sociologie de l'éducation (INSEPS- UCAD) ; DIENG Maguette, Maître de conférences en littérature espagnole (FASTEF-UCAD) ; GUEYE Séga, Maître de conférences en physique (FASTEF-UCAD) ; GUEYES TROH Léontine, Maître de conférences, Littérature générale et comparée (Université Felix Houphouët Boigny-ABIDJAN) ; KABORE Bernard, Professeur Titulaire, Sociolinguistique (Université Joseph Ki-Zerbo) ; KANE Ibrahima, Maître de conférences, P.V. : Eco-Physiologie végétale , (FASTEF-UCAD) ; MBAYE Djibril, Maître de Conférences, Littératures et Civilisations hispano-américaines et afro-hispaniques (FLSH-UCAD) ; MBAYE Cheikh Amadou Kabir, Maître de conférences, Littérature africaine orale (FASTEF-UCAD) ; NASSALANG Jean- Denis, Maître de conférences, Littérature française (FASTEF-UCAD) ; NDIAYE Ameth, Maître de Conférences, Géométrie, Mathématiques (FASTEF-UCAD) ; NGOM Mamadou Abdou Babou, Maître de Conférences, Littérature de l'Afrique anglophone, Anglais, (FLSH-UCAD) ; PAMBOU Jean Aimé, Maître de conférences en sociolinguistique et français langue étrangère, (E.N.S, Gabon) ; SECK Cheikh, Maître de conférences, Analyse, Mathématiques (FASTEF-UCAD) ; SOW Amadou, Maître de conférences, Littérature africaine orale (FASTEF-UCAD) ; SY Kalidou Seydou, Maître de conférences en sciences du langage (UFR LHS-UGB) ; SYLLA Fagueye Ndiaye, Maître de Conférences, Analyse numérique, Mathématiques (FASTEF-UCAD) ; THIAM Ousseynou, Maître de conférences, Sciences de l'éducation ; (FASTEF-UCAD) ; TIEMTORE Zakaria, Maître de conférences, Sciences de l'éducation : Technologies de l'éducation – Politiques éducatives, (ENS-UNZ) ; TIMERA Mamadou BOUNA, Professeur Titulaire en didactique de la géographie (UCAD, Sénégal) ; YORO Souleymane, Maître de conférences, Littérature africaine orale (FASTEF-UCAD).

Sommaire

Éditorial
……..……..……..…..9-11
Ndèye Astou GUEYE, Rédactrice en Chef…..……..…….……...…… ...…9-11

I.SCIENCES DE L'ÉDUCATION… ……...……..... ….12

ARCHITECTURE, MUSIQUE ET LINOGRAVURE : ATELIERS ARTISTIQUES ET ACTIVATION LANGAGIÈRE DANS L'ENSEIGNEMENT DE L'ALLEMAND AU SÉNÉGAL …….…...13-33
Jörg Martin HARTMANN……...… 13-33

FORMATION DUALE ET INSERTION PROFESSIONNELLE : PERCEPTIONS CROISÉES DES ACTEURS……. 34-48
Sileymane SALL[a], Sylvain Luc AGBANGLANON[b]……. 34-48

INGÉNIERIE DE L'HUMANITUDE : UNE RÉPONSE À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE MASSE PAR LA MÉTHODE PREHRENPEC……... 49-65
Justin Masandi Kisuku LEZ ……..……49-65

IMPACT DE LA MENACE TERRORISTE SUR LE CLIMAT SCOLAIRE AU MALI : LE CAS DE L'INSTITUT DE FORMATION DE MAÎTRES DE NIONO…… 66-77
Natié COULIBALY[a], Bakary DEMBÉLÉ[b] , Mamadou KEITA[c]……...….. 66-77

LES ÉCOLES FRANCO-ARABES (EFA) AU SÉNÉGAL NAISSANCE ET DÉFIS DE RENDEMENTS…….…… 78-98
Cheikh SAMB[a] , Mouhamadou Fadil KANE[b]……..…….……..…. 78-98

PERCEPTIONS POSITIVES, USAGES LIMITÉS : LE PARADOXE DE L'INTÉGRATION NUMÉRIQUE DANS LES ÉTABLISSEMENTS PILOTES DE L'ACADÉMIE DE TAMBACOUNDA…….……. 99-113
Amath FALL…….…….… 99-113

II- DISCIPLINES FONDAMENTALES ……..114

URBANITÉ LANGAGIÈRE, PRATIQUES DES « LOCUTEURS AUX IDENTITÉS HYBRIDES » ET LANGUES VERNACULAIRES À DAKAR : QUEL AVENIR POUR LE DIOLA ? ……..……....115-129
Jean Sibadioumeg DIATTA ……..……..115-129

DU GREC À L'ARABE : TRADUCTION, TRANSFORMATION ET RECONTRUCTION DE LA LOGIQUE ARISTOTÉLICIENNE……..……..... 130-148
Alioune SECK…….….. 130-148

MÉCANISMES D'INTÉGRATION DES EMPRUNTS NOMINAUX DU *MOORÉ* AU FRANÇAIS……. 149-165
Yacouba KOURAOGO ……..…….149-165

DÉCRYPTAGE SÉMIOTIQUE DES CHANSONS *VODUN SAKPATA* ET *NESUXWÉ* AU BÉNIN : ENTRE DISCOURS ENGAGEANTS ET ÉDUCATION À LA DISCIPLINE
Marcellin Médétonhan LOUGBEGNON[a], Laurent ATCHIKPA[b]…….….. … 166- 179

« SENGHOR ET CÉSAIRE : LES CONTROVERSES D'UNE POÉSIE DE LA SUBVERSION » ……..……...180-196
Thierno Arouna NIANG……..………….180-196

MÉMOIRE, IDENTITÉ ET ÉCRITURE DANS LES ROMANS DE LA MIGRITUDE : DE LA SOUVENANCE À L'ANCRAGE TERRITORIAL ……..……197-213
Landa YIRADIANG…….……197-213

EFFET DE LA VARIABILITÉ CLIMATIQUE SUR LA PRODUCTION DE L'ARACHIDE AU SÉNÉGAL : CAS DU DÉPARTEMENT DE LOUGA……..… 214-231
Sadibou SOW[a] ,Serigne Modou SARR[b] ,Awa BA[c] , Ibrahima SEYE[d]…..…… 214-231

ANALYSE DE LA GOUVERNANCE DU CLUB DE FOOTBALL PROFESSIONNEL CANON SPORTIF DE YAOUNDÉ SAISON SPORTIVE 2023-2024……..... 232-249
Modeste Ghislain ONOMO ONOMO[a] , Rodrigue MENYE MPELE[b]..... 232-249

LISTE DES AUTEURS DU *LIENS 10- Volume 2* ……..…..250

Éditorial

Volume 2

Ndèye Astou GUEYE, Rédactrice en Chef

Ce numéro 10, Juillet 2026, de la revue *Liens, nouvelle série : revue francophone internationale* témoigne du dynamisme des chercheurs et enseignants-chercheurs. Les productions scientifiques sont tellement importantes qu'elles sont reparties en deux volumes, lesquelles productions sont inédites et, sans conteste, de qualité.

Le volume deux (2) est composé de quatorze articles (14) articles. Les uns sont du domaine des sciences de l'éducation et les autres relèvent des disciplines fondamentales. C'est ainsi qu'en ce qui concerne la première catégorie, c'est Jörg Martin HARTMANN qui ouvre l'éditorial de ce volume avec une production scientifique qui porte sur un dispositif d'ateliers artistiques intégré à l'enseignement de l'allemand langue étrangère dans deux établissements secondaires Sénégalais.

Sileymane SALL et Sylvain Luc AGBANGLANON traitent de la perception des acteurs sur la formation duale, en ce qui concerne sa capacité à favoriser l'insertion. L'étude est conduite au centre sectoriel de formation professionnelle en foresterie de Bounkiling.

Justin Masandi Kisuku LEZ nous emmène en RDC (République Démocratique du Congo) avec une étude qui analyse la pertinence du « projet d'humanitude » face aux défis de l'Enseignement Supérieur de masse en République Démocratique du Congo (RDC). La recherche s'appuie sur la méthode PREHRENPEC et le modèle d'évaluation-soutien DIDIMAL.

Quant à Natié COULIBALY, Bakary DEMBÉLÉ et Mamadou KEITA, ils réfléchissent sur l'impact croissant de l'insécurité liée aux menaces terroristes sur le système éducatif Malien, en particulier sur le climat scolaire. L'objectif général est d'évaluer les effets de cette insécurité sur les relations interpersonnelles, la continuité pédagogique et le bien-être des acteurs scolaires à l'Institut de Formation de Maîtres (IFM) de Niono (Mali).

Cheikh SAMB et Mouhamadou Fadil KANE nous font revenir au Sénégal. Leur étude se propose d'examiner le programme d'enseignement de la langue arabe au sein des établissements franco-arabes au Sénégal.

Amath FALL clôt cette partie relevant des Sciences de l'éducation. Son article analyse le paradoxe de l'intégration numérique dans les pratiques d'enseignement-apprentissage de l'Académie de Tambacounda.

Pour ce qui est des disciplines fondamentales, nous avons cet article de Jean Sibadioumeg DIATTA. Il traite de la question de la vernacularisation du diola à Dakar. Au travers d'une immersion en milieu familial, il a montré que l'urbanité linguistique influence les pratiques des locuteurs aux identités hybrides.

Alioune SECK lui emboite le pas avec une production scientifique qui examine le rôle décisif du mouvement de traduction dans la transformation de la logique et de la pensée philosophique de l'Antiquité tardive au monde islamique médiéval.

Yacouba KOURAOGO nous fait voyager au Burkina Faso. Son article s'intéresse aux emprunts nominaux du *mooré* au français dans une perspective lexicologique qui considère l'emprunt comme un procédé de création lexical à travers le contact de langues et de cultures

Sur la même lancée, Marcellin Médétonhan LOUGBEGNON et Laurent ATCHIKPA examinent les particularités discursives et sémiologiques des *vodun sakpata* et *nɛsuxwé* au Bénin en se fondant sur les corpus de chanson. Les corpus de chanson sont mobilisés auprès des fidèles et dignitaires des *vodun sakpata* et *nɛsuxwé* dans les communes de Savalou et de Dassa-Zoumé au Bénin.

Thierno Arouna NIANG fait une étude diachronique adossée à une comparaison binaire en guise de contribution épistémologique à l'inépuisable critique littéraire des productions africaines qui élucide plus clairement les controverses de la poésie subversive à la fois Senghorienne et Césairienne.

Landa YIRADIANG examine comment les écrivains de la Migritude, évoluant souvent hors du continent Africain, mobilisent la mémoire et l'écriture comme outils de résistance contre les discours hégémoniques occidentaux et la crise identitaire liée à l'exil.

Dans un tout autre cadre, Sadibou SOW, Serigne Modou SARR, Awa BA et Ibrahima SEYE traitent de l'effet du changement climatique sur la production de l'arachide au Senegal : le cas du département de Louga.

Modeste Ghislain ONOMO ONOMO et Rodrigue MENYE MPELE de clore cet éditorial du volume 2 avec leur article qui analyse la gouvernance du club de football professionnel Canon Sportif de Yaoundé, saison sportive 2023-2024.

Bonne lecture !

II. DISCIPLINES FONDAMENTALES

ANALYSE DE LA GOUVERNANCE DU CLUB DE FOOTBALL PROFESSIONNEL CANON SPORTIF DE YAOUNDÉ SAISON SPORTIVE 2023-2024.

Modeste Ghislain ONOMO ONOMO[a]
Rodrigue MENYE MPELE[b]
1,2 Laboratoire de Gouvernance des Organisations Sportives pour le Développement Durable –
Laboratoire des Sciences Humaines et Sociales Appliquées aux Activités Physiques et Sportives -Centre de Recherche en Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives de l'INJS de Yaoundé – Cameroun.

Résumé

Au Cameroun, les études sur l'analyse de la gouvernance des organisations sportives sont quasi inexistantes. Notre étude détermine le profil de gouvernance du club de football professionnel Canon Sportif de Yaoundé. La recherche documentaire, les entretiens semi-directifs et la fiche questionnaire ont permis de recueillir les données de terrain. Le cadre théorique sur la gouvernance des fédérations sportives internationales a été adapté au contexte local avec 02 dimensions et 12 indicateurs. Sur un idéal de 4 points, on obtient un profil de gouvernance populiste, caractérisé par une gouvernance centralisée et peu participative. La professionnalisation et le développement des partenariats vont améliorer la gouvernance.

Mots-clés : gouvernance, club sportif, football professionnel, profil de gouvernance, canon sportif de Yaoundé

Abstract:

In Cameroon, studies on the analysis of governance in sports organizations are almost non-existent. Our study aims to determine the governance profile of the professional football club Canon Sportif de Yaoundé. Documentary research, semi-structured interviews, and questionnaires made it possible to collect field data. The theoretical framework on the governance of international sports federations was adapted to the local context with 02 dimensions and 12 indicators. On an ideal scale of 4 points, we get a populist governance profile, characterized by centralized and minimally participatory governance. Improving this governance should be part of professionalization and the development of partnerships.

Keywords : gouvernance ; sports club ; professional football ; governance profile ; Canon Sportif of Yaoundé.

Introduction

Le concept de gouvernance est né des sciences économiques et administratives anglosaxonnes, et promu par les néolibéraux à partir des années 1980, notamment avec Margaret Thatcher (Deneault, 2013). Il s'est imposé dans le monde au cours des années 1990, sous l'égide de la Banque Mondiale, en tant que vecteur indispensable d'une politique de développement cohérente et efficace.

D'abord dans les entreprises (Charreaux, 1997, 2000, 2003 ; Gomez, 1996, 2001 ; Pesqueux, 2000 ; Le joly & Moingeon, 2001 ; Pérez, 2003 ; Mintzberg, 2004 ; Finet, 2005). Ensuite dans le monde du sport, c'est à partir de 1999 que le terme gouvernance apparait, suite à l'implication d'une vingtaine des membres du Comité International Olympique (CIO) dans le scandale de corruption lié à l'attribution des Jeux Olympiques d'hiver, à Salt Lake City en février 2002. C'est dans la même période que le dopage et la violence dans les manifestations sportives commencent à marquer fortement les gouvernements qui s'aperçoivent que le mouvement olympique n'arrive pas à contrôler ces dérives.

Bien plus, la préoccupation pour la gouvernance résulte de la professionnalisation progressive des organisations sportives et de l'intérêt croissant de leurs différentes parties prenantes que sont : les Etats, les entreprises, les médias, les syndicats de joueurs et les lobbies à la marche du système olympique, à partir des années 1980 (Chappelet, 2001).

Les organisations sportives en Afrique ne sont pas en marge des problèmes de gouvernance. On y relève entre autres : une dépendance excessive aux financements publics, des interférences politiques fréquentes (fédérations, ligues), des systèmes de contrôle défaillants, une gouvernance souvent familiale, tribale ou clanique (Moustakas et Katwala, 2023) ; une centralisation excessive du pouvoir) qualifiée de "pathologie de gouvernance" (Bayle et Robinson, 2010 ; un manque de transparence dans la gestion des ressources (Andreff, 2021) ; une faible représentativité des parties prenantes (Menye, 2024) ; des difficultés dans l'application des textes règlementaires (Mouiche, 1996), et une communication déficiente entre les différents organes (Ngambe, 1998).

Les travaux scientifiques sur la gouvernance du sport se sont intéressés à l'analyse d'acteurs ou d'organisations sportives en s'inspirant des travaux réalisés sur la gouvernance d'entreprise. Parmi les principaux auteurs de ces travaux, nous avons entre autres :

Chappelet (2005), a étudié la gouvernance du Comité International Olympique (CIO).; Arcioni, (2007a ; 2007b), a proposé l'explication de la gouvernance de la Fédération Internationale de Football Association (FIFA), la Fédération Internationale de Volley-Ball (FIVB) et l'Union International de Patinage (UIP); Saïdou, (2016), analyse des organisations sportives civiles nationales camerounaises, par l'usage d'un cadre d'analyse contextualisé de (Perez, 2003). Par contre, dans les organisations sportives locales, particulièrement les clubs de football professionnels, très peu d'études sur l'analyse de quelques aspects seulement de la gouvernance ont été réalisées en occident (Camps (2006) ; Senaux (2004) ; Franck, (2010) ; Paché, (2015) ; Andreff (2007)).

En Afrique en général, et au Cameroun en particulier, il n'existe presque pas jusqu'ici, d'études sur l'analyse de la gouvernance des organisations sportives locales. La présente étude s'intéresse à l'analyse de la gouvernance d'une organisation sportive locale à partir d'une contextualisation des études réalisées sur l'analyse de la gouvernance des fédérations sportives internationales et nationales.

Le choix de l'analyse de la gouvernance du club de football professionnel Canon Sportif de Yaoundé, est le fait d'un certain nombre d'observations, entre autres : l'absence des infrastructures propres, l'insuffisance des ressources financières, la faible professionnalisation des dirigeants, une transparence insuffisante dans la gestion et l'instabilité des dirigeants du fait d'un *turn over* assez régulier, (Banda, 2021).

1. Méthodologie

La méthodologie de cette étude se présente en quatre (04) rubriques : le cadre d'analyse contextualisé, les participants, les instruments et les procédures.

1.1. Cadre d'analyse contextualisé

Pour mener à bien l'analyse de gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé, il a fallu faire une contextualisation des cadres d'analyse qui ont été utilisés sur les fédérations sportives internationales et nationales. Cette dernière a consisté à retenir le niveau gouvernance avec ses 2 dimensions (l'identité et la configuration du pouvoir) et 12 indicateurs d'analyse, en vue d'apprécier l'importance que les dirigeants accordent : à la diversité identitaire et culturelle d'une part, et à la configuration du pouvoir d'autre part.

Tableau 1 **: Cadre d'analyse contextualisé pour la gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé, saison 2023- 2024.**

Niveau	Dimension	Mesure	Modèle	Indicateur
Gouvernance	Identitaire « Qui est relatif à l'identité, à l'ensemble des traits culturels propre à un groupe et qui lui confère un style de management ».	Identité du mode de gouvernance en place	-dictatoriale -populiste -des élites -des parties prenantes	-Année de création - Siège - représentation des ressortissants d'autres régions au sein du CA - représentation des ressortissants d'autres régions au sein de l'administration - Couverture TV des matchs du club durant le championnat - site Web/réseaux sociaux
	Configuration du pouvoir (interne) « Qui caractérise la situation et/ou la configuration de celui ou ceux qui dirigent. »	Répartition du pouvoir au sein de l'organisation		- Période de présidence (ans) - Nombre d'années du président actuel - Nombre de changements de SG/DG durant la période du président - Nombre de personnes au CA - Ratio hommes/femmes au sein des postes dirigeants - Nombre de réunions annuelles du CA

Le cadre d'analyse contextualisé ci-dessus a été retenu pour étudier la gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé. Il présente un niveau, deux (02) dimensions (la diversité identitaire et culturelle et la configuration du pouvoir), quatre (04) modèles de gouvernance et douze (12) indicateurs, à raison de six (06) par dimension. Les résultats obtenus ont permis de présenter le profil de gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé.

1.2. Participants, instruments et procédures

1-2-1-Population de l'étude

La population de l'étude est constituée de l'ensemble des dirigeants et des cadres du Canon Sportif de Yaoundé, soit vingt-six (26) personnes réparties comme suit : Membres du Conseil d'Administration (8 personnes), Direction générale (2 personnes), Directions opérationnelles (5 personnes), encadrement technique (6 personnes), encadrement médical (3 personnes) et Chargés de missions (2 personnes).

1-2-2- Techniques de collecte de données

Notre étude est mixte dans la mesure où elle fait appel au qualitatif et au quantitatif. Elle a mobilisé trois (03) principaux outils de collecte de données permettant une triangulation méthodologique pour assurer la fiabilité des résultats :

*la recherche documentaire concernant les documents officiels du Canon Sportif de Yaoundé tels que : les statuts, le règlement intérieur et l'organigramme (Ce dernier nous a spontanément été proposé par le manager général du Canon sportif, après s'être rendu compte dans nos échanges, que sa structure n'en disposait pas jusque-là, bien que n'ayant pas encore été validé par l'assemblée générale), et les textes généraux comme la loi n° 2018/014 du 11 juillet 2018 portant organisation et promotion des activités physiques et sportives au Cameroun ;

*les entretiens semi-directifs formels avec trois (03) acteurs : le manager général, le *media officer* et le chargé de mission ;

*la fiche questionnaire à quatre (4) points a été passée à seize (16) responsables. Chacun des 16 enquêtés a apporté un élément de réponse aux douze (12) questions correspondant aux douze (12) indicateurs retenus dans le cadre d'analyse contextualisé.

Des 26 répondants attendues, seuls 16 ont pu effectivement prendre part à notre étude, pour des raisons diverses allant des maladies aux voyages, ainsi qu'à des indisponibilités sans justificatifs, soit un total de 10 personnes absentes.

1-2-3-Traitement et analyse des données

Les données collectées ont fait l'objet d'une analyse mixte. Les données qualitatives ont été exploitées à partir de l'analyse de contenu de Bardin (1989).

Quant aux données quantitatives, les moyennes et les écarts-types des notes ont été calculées et arrondies en valeurs entières : une note moyenne x1, telle que $1 \leq x1 < 1.75 = 1$; celle x2 comprise entre $1.75 \leq x2 < 2.5 = 2$; celle x3 telle que $2.5 \leq x3 < 3.25 = 3$ et celle x4 comprise entre $x4 \geq 3.25 = 4$. Le logiciel Excel version Windows 2010 a été utilisé pour le calcul et la représentation des profils de gouvernance sur un graphique en radar.

Tableau 2 **: Modèles de gouvernance en fonction des fourchettes des moyennes**

Fourchettes de moyennes/ niveau de gouvernance	1 ≤ x1< 1.75 correspond à 1	1.75 ≤ x2 < 2.5 correspond à 2	2.5 ≤ x3 < 3.25 correspond à 3	X4 ≥ 3.25 vers l'idéal de gouvernance correspond à 4
Gouvernance	Dictatoriale	Populiste	Des élites	Des parties prenantes

Le tableau ci-dessus présente les modèles de gouvernance par niveau en fonction des fourchettes des moyennes. Ces différentes fourchettes se présentent comme suit :

Fourchette 1 : gouvernance dictatoriale. Elle correspond aux valeurs comprises entre 1 ≤ x1< 1.75 et renvoie éventuellement aux profils de gouvernance dictatoriale, il est fondé sur la vocation à universaliser les valeurs du sport défendues par l'organisation. Le pouvoir du président y joue un rôle crucial au nom de l'idéologie du sport. Il joue un rôle moteur dans la prise de décision liée au fonctionnement organisationnel. Il conforte sa position par la prise de décisions opérationnelles susceptibles de le servir sous le couvert de l'idéologie. Il se trouve en position de maître absolu (d'où le nom de dictateur)

Fourchette 2 : gouvernance populiste. Elle correspond aux valeurs comprises entre 1.75 ≤ x2 < 2.5 et renvoie éventuellement aux profils de gouvernance populiste, il est fondé sur l'intérêt des acteurs et leurs pouvoirs effectifs. Le président accompagné du ou des acteurs permanents dominants (généralement le directeur général ou secrétaire général) détiennent le pouvoir suprême. Dans ce type de gouvernance, le président est souvent doté d'un fort charisme et possède de nombreuses relations politiques. Il en résulte que le rôle du CA est réduit au rôle de « façade » ou d'« outil ». Cette recherche du pouvoir suprême par le président peut aussi l'inciter à vouloir s'enraciner (Paquerot, 1996). Ce modèle peut aussi résulter de la puissance du président « mécène » ou « mercenaire » ;

Fourchette 3 : gouvernance des élites. Elle correspond aux valeurs comprises entre 2.5 ≤ x3 < 3.25 et renvoie éventuellement aux profils de gouvernance des élites, sa gestion est fondée sur des objectifs de durabilité et de stabilité, de fidélisation et de valorisation de ses ressources humaines et de ses partenaires. C'est le cas des organisations sportives qui disposent d'un personnel permanent très compètent et très technique. Ainsi, le CA s'appuie sur les compétences du management, le président faisant plutôt office de représentant de l'organisation.

Il s'entoure volontairement d'un ou de plusieurs directeurs salariés de haut niveau, ainsi que d'une multitude de personnes techniquement compétentes dans tous les domaines où l'organisation juge leur recrutement nécessaire. Ainsi, la gestion technique et stratégique d'un secteur d'activité leur est confiée (Pesqueux, 2002). Face à cette compétence, le président a tendance à vouloir s'enraciner. Le CA a alors un rôle de « façade » ; c'est Pérez (2003) qui nomme ce modèle « modèle d'élites »

Fourchette 4 : gouvernance des parties prenantes. Elle correspond aux valeurs comprises entre 3.25 et 4 et renvoie éventuellement aux profils de gouvernance des parties prenantes. Il donne à l'organisation une valeur patrimoniale en s'appuyant sur une sorte de « rente » (Boncler, 2006) créée, d'une part, par l'organisation et, d'autre part, par l'ensemble de ses différentes parties prenantes. C'est le système le plus démocratique dans lequel chaque partie prenante apporte sa contribution. Ainsi, le couple président/directeur général prend l'avis de tous, respecte à la lettre les décisions prises en AG et, avant de prendre une décision, fait un tour de table auprès de toutes les parties prenantes. De plus, il repose souvent sur les cultures différentes empreintes du poids des relations interpersonnelles, notamment la famille élargie et s'apparente à une « économie de relations ».

Il repose sur la confiance, la responsabilisation et la réputation des dirigeants, principes défendus par la *corporate governance* et le *carver model* (2001).

3. Résultats de la recherche

L'analyse de la gouvernance du club de football professionnel Canon Sportif de Yaoundé a permis d'obtenir deux principaux résultats : Deux (02) profils qui ont chacun six (06) axes, représentant les douze (12) indicateurs par dimension de niveau de gouvernance contextualisée.

Ces deux principaux résultats sont :

-l'identité du mode de gouvernance du Canon sportif de Yaoundé est quasiment moyenne dans la mesure où elle se trouve à 2,48 points sur les 4 prévus. Cette dimension de la gouvernance se trouve dans la fourchette intermédiaire située entre $1,75 \leq x2 < 2,5$. L'identité du mode de gouvernance du Canon sportif de Yaoundé correspond clairement au modèle populiste (voir tableau 2) ;

-la configuration du pouvoir du Canon sportif de Yaoundé est également moyenne, puisqu'elle se trouve à 2,37 points sur les 4 prévus. Cette dimension de la gouvernance se trouve dans la fourchette intermédiaire située entre $1,75 \leq x2 < 2,5$. La configuration du pouvoir de la gouvernance du Canon sportif de Yaoundé correspond également au modèle populiste.

En conclusion, nous pouvons dire que la gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé relève du modèle populiste. Nous indiquons au moyen des flèches rouges sur les graphiques ci-dessous, les faiblesses relevant de ces différents profils.

3.1. Profil du niveau gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé

Deux profils nous permettent de présenter les résultats de ce niveau, constitués des dimensions identité du mode de gouvernance et configuration du pouvoir.

A) Identité du mode de gouvernance (moyenne 2,48)

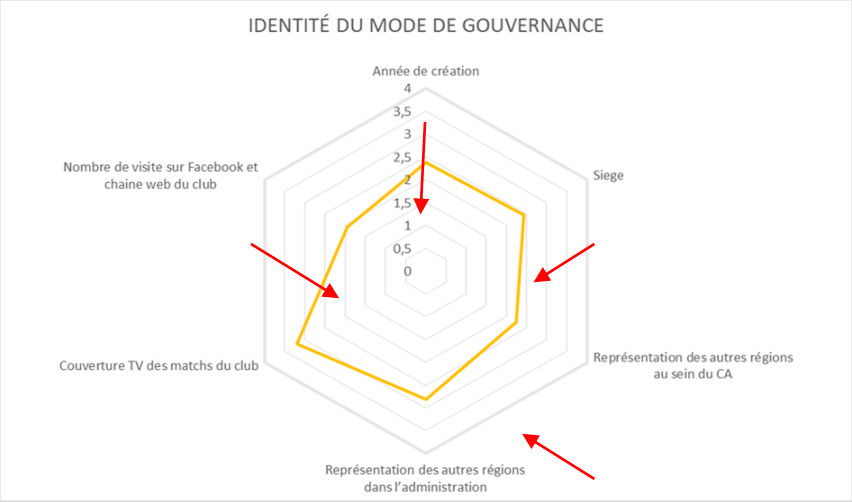

Figure 3 : radar du profil d'identité du mode de gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé

Le profil ci-dessus illustre d'abord les forces identifiées : la couverture télévisée des matchs (3,188) ; la représentation administrative multirégionale (2,813). Ensuite les faiblesses observées : la faible présence digitale (1,938) ; la faible représentation régionale au CA (2,250) ; un siège instable, en fonction de chaque nouveau président (2,437) ; une année de création ignorée par la majorité des membres (2,375).

Dès lors, le Canon Sportif de Yaoundé dans sa gouvernance, fait face à :

*un problème d'année de création ignoré par les enquêtés, alors que les statuts du club précisent sa date de création en 1930. Pour le chargé de mission interrogé « *L'histoire de la création du Canon fait partie de son identité et elle doit se transmettre de génération en génération des canonniers* ». Quant au *média officer* « *le canon est créé le 9 novembre 1930 sur instruction du gouverneur français de l'époque, Théodore Marchand aux chefs de la régions Nyong et Sanaga à l'occasion du match contre l'Etoile Indigène pour la commémoration de la victoire française sur l'armée Allemande le 11 novembre 1930* » ;

*un problème de siège dont l'histoire, l'identité, ainsi que les statuts du club parlent du siège au quartier Nkoldongo pourtant, le siège actuel se trouve au quartier Anguissa, le manager réagit en ce sens « *La nouvelle vision stratégique et de développement du canon dénommée Canon is back a pour ambition de doter le club d'un siège abritant un espace administratif, un espace technique avec salle de musculation et un espace commercial.* L'auteur poursuit son propos en soulignant que *pour matérialiser cette ambition, le cadre du siège au quartier Anguissa a été trouvé judicieux pour abriter le siège du club, au détriment du quartier de naissance Nkoldongo* » ;

*un problème de représentation des autres régions du Cameroun au sein du CA trouve une explication dans les travaux d'Oumarou (2016). Pendant très longtemps le club était en majorité constitué de l'ethnie Beti en général, et Eton en particulier de la région du centre. Depuis lors, l'ouverture à d'autres personnes, des régions autres que celle du centre se fait progressivement comme le souligne le *média officer* « c'est le cas de l'intégration du propriétaire d'ISIS Hôtel dans le CA qui appartient à la région de l'ouest » ;

*un problème de représentation des autres régions dans l'administration du club trouve sa réponse dans les propos du chargé de mission « *le canon est une famille et appartient aux fils du canon* ». Pourtant, l'intégration des ressortissants d'autres régions dans le club est suffisamment avancée. En effet, le manager général actuel du Canon est un ressortissant de la région du littoral ;

*un problème du nombre de visite sur Facebook/ chaine web du club trouve son origine comme l'explique le *Média officer* « *au début du projet Canon is back, un point d'honneur a été mis sur la communication et le marketing, c'est alors que la digitalisation du club est entamée avec des comptes sur les réseaux sociaux.* De nombreux supporteurs du club se sont connectés.

Ils pouvaient acheter leurs tickets de stades en ligne et visionner à partir de leurs téléphones, l'ensemble des rencontres du Canon. Malheureusement poursuit le *Média officer «* L*e départ du chargé de marketing du club a fait en sorte que les comptes sur les réseaux sociaux soient déconnectés, et la retransmission des matches arrêtée. Le site Facebook du club actuel n'a été créé qu'en début de saison 2023-2024* ».

Le Canon Sportif de Yaoundé peut également faire face dans sa gouvernance, à l'enchainement à la fois des cinq problèmes ci-dessus évoqués : année de création, siège, représentation des autres régions au sein du CA, représentation des autres régions dans l'administration, nombre de visites sur Facebook et chaine web du club. Cependant, le Canon enregistre un certain nombre de points forts :

* la représentation administrative multirégionale est une force comme le corrobore Oumarou (2016), à travers ce qu'il a appelé les comités de soutien du club. Effet, Ces comités de soutien, implantés dans différents villes, villages ou quartiers, se regroupent et cotisent pour recevoir leur club de football lors de ses déplacements. Ils organisent les séjours de leur club dans la ville et mobilisent les supporters. Elle confirme une indiscrétion partagée dans le club faisant état de ce que l'ancien chef de l'Etat du Cameroun était lui-même un fervent supporter et contributeur financier du Canon sportif de Yaoundé, ainsi que la grande majorité des membres de ses différents gouvernements. Comme on peut le constater, plusieurs supporters originaires d'autres régions ont régulièrement contribué au financement de ce club. Ces comités fonctionnent de façon permanente et ont une influence parfois directe dans la gestion du club. Ce dernier point est confirmé dans notre entretien avec le *média officer « Le comité de soutien de la ville de Douala serai à l'origine du limogeable du coach principal pendant la période des plays off à Douala »* ;

* la couverture télévisée des matchs est un point fort comme nous explique le *média officer* « *La création du compte facebook par l'ancien chargé du marketing du club a permis la retransmission des matchs du canon en direct depuis son compte facebook. De même, la monétisation et la vente des liens des matchs a permis d'améliorer la visibilité et de renflouer les caisses du club* ».

B) Configuration du pouvoir (moyenne 2,37)

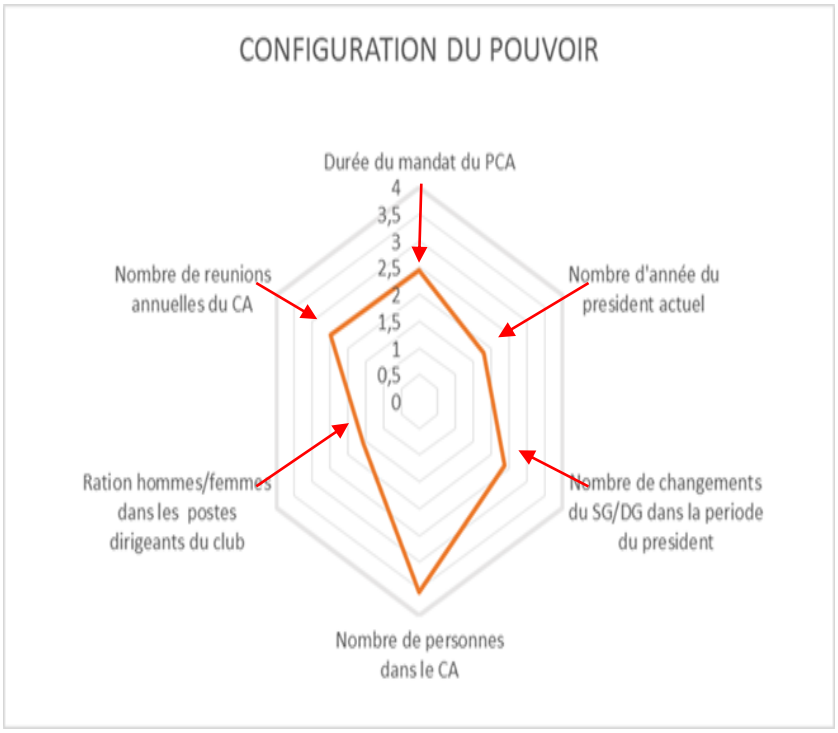

Figure 4 : radar du profil de configuration du pouvoir du Canon Sportif de Yaoundé

Le profil configuration du pouvoir ci-dessus relève un (1) point positif : la taille du CA appropriée (3,563) et la structure formelle établie. Il relève également cinq (5) points assez critiques : le faible ratio hommes/femmes (1,563) et l'instabilité de la direction (changements fréquents de SG/Manager) (2,6), le nombre d'années du président actuel (1,812), la durée du mandat du PCA (2,437) et le nombre de réunions annuelles du CA (2,5).

Le Canon Sportif de Yaoundé se retrouve dans sa configuration du pouvoir, face à :

*un problème de durée du mandat du PCA confirmé par le manager qui pense « *deux ans de mandat est relativement court pour mettre en place un plan de développement, le projet Canon is back est étendu sur une période de 4 ans et a connu un retard avec des pesanteurs identitaires ou tribalistes* »

*un problème du nombre d'années du président actuel au même poste confirmé par les propos du manger « *L'absence de résultat sportif pose un problème à la présidence actuelle du club, mais les choses se mettent progressivement en place et dans les prochaines saisons le canon va relever la pente* » ;

*un problème de nombre de changements du SG/DG au cours de la période du président confirmé le manager « *Quatre SG/DG se sont succédés au cours du mandant du président actuel, cela révèle un problème d'hommes dans la gouvernance du club, il question de mettre des spécialistes à ce poste qui comprennent l'organisation des clubs sportifs professionnels* » ;

*un problème de ratio hommes/femmes dans les postes dirigeants du club d'après le manager « *C'est un ratio est très faible en raison de la présence d'une seule femme dans l'équipe dirigeante, mais la stratégie du club va s'étendre sur la prise en compte de l'approche genre pas seulement dans l'équipe dirigeante, mais aussi la fidélisation d'un nombre important de supportrices* » ;

*un problème du nombre de réunions annuelles du CA comme le confirme Carver (2001), deux par an, est très faible comme fréquence des réunions du CA. D'après le *Média officer* « *Le CA se réunie en début et en fin de saison, mais peut aussi se réunir en période de crise comme ce fut le cas pour débarquer le coach principal pendant les plays off derniers de Douala* ».

La configuration du pouvoir du Canon sportif de Yaoundé peut aussi faire face à l'enchainement à la fois des cinq problèmes ci-dessus évoqués : la durée du mandat du PCA, le nombre d'années du président actuel à son poste, le nombre de changements du SG/DG au cours de la période du président, le ratio hommes/femmes dans les postes dirigeants du club et le nombre de réunions annuelles du CA.

Par contre, on note un point positif dans la configuration du pouvoir du Canon Sportif de Yaoundé :

* la taille appropriée du CA et la structure formelle établie confirme la prescription de Carver (2001), selon laquelle, un CA garanti le bon fonctionnement du système administratif du club et instaure des organes administratifs légitimes, non seulement vis-à-vis des membres du club, mais aussi des parties prenantes externes à l'organisation.

4. Discussion des résultats

Ce profil de gouvernance populiste pose le problème d'une gouvernance centralisée et peu participative dans le Canon Sportif de Yaoundé, avec un score de ($1.75 \leq 2.435 < 2.5$), aligné sur le modèle populiste qui se caractérise par : le pouvoir concentré autour du PCA, avec un CA réduit à un rôle de façade, et des relations partenariales limitées (Arcioni, 2007a). Ces résultats correspondent à une volonté d'enracinement des dirigeants, la concentration du pouvoir et des stratégies personnelles (Paquerot, 1996).
Dans le même ordre, ces résultats confirment les analyses sur les « pathologies » avec un CA peu utile, une absence de professionnalisme et des conflits d'intérêts récurrents (Bayle et Robinson, 2010).

Enfin, ces résultats s'écartent des recommandations de Carver (2001) sur la faible séparation des pouvoirs, l'absence de contre-pouvoirs effectifs et le manque de transparence décisionnelle.

Comme limites méthodologiques et théoriques, l'étude de cas du Canon Sportif de Yaoundé ne saurait voir ses résultats généralisés à l'ensemble des clubs de football professionnels camerounais. Une approche comparative avec d'autres clubs aurait permis de dégager des tendances plus représentatives. Aussi, la contextualisation du cadre d'analyse aux spécificités locales camerounaises pourrait être approfondie avec certains aspects de la gouvernance, comme les relations avec les instances nationales (FECAFOOT) et continentales (CAF), n'ont pas été suffisamment explorés. Par ailleurs, cette contextualisation a été faite par les auteurs que nous sommes, à travers le choix des indicateurs jugés raisonnables, ce qui peut présenter un certain nombre de biais. Pour une étude plus de précision et de réalisme, on aurait pu laisser le choix des indicateurs aux acteurs de la gouvernance du club, chargés de son implémenter au quotidien.

5. Recommandations

Pour une bonne gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé, quelques actions managériales sont recommandées à court, à moyen et à long termes, aux responsables du club :
*À court terme, dans un délai de six (06) mois, il est question de faire fonctionner la commission d'audit, d'améliorer la communication pour renforcer la présence digitale, d'améliorer la parité du genre et de systématiser les contrôles ;

*À moyen terme, entre douze (12) et dix-huit (18) mois, revoir les statuts et le plan stratégique du Canon Sportif de Yaoundé, afin de diversifier les sources de financement, élargir la base des parties prenantes et moderniser les systèmes d'information.

*À long terme, dans un intervalle de vingt-quatre (24) à trente-six (36) mois, le Canon Sportif de Yaoundé doit s'inscrire dans une professionnalisation qui adapte le modèle professionnel occidental aux réalités socioculturelles camerounaises" (Mbappé, 1995).

Elle se caractérise par une imposant des modes de construction des politiques centrées sur les nouvelles méthodes managériales et la recherche de bonnes pratiques de gouvernance organisationnelle (transparence, démocratie, efficacité, responsabilité) accompagné par les acteurs traditionnels pour éviter toutes formes de résistances à la professionnalisation du club.

Conclusion

La présente étude analyse la gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé, club de football professionnel camerounais du championnat MTN Elite One, une organisation sportive locale. L'objectif de l'étude a été d'identifier les profils le profil identitaire et le profil configuration du pouvoir. L'analyse de ces résultats a débouché sur un profil de gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé, caractérisé par une gouvernance populiste. En d'autres termes, la gouvernance du Canon sportif de Yaoundé pose des problèmes liés à : une insuffisance une gouvernance centralisée et peu participative.

Pour une meilleure gouvernance du Canon Sportif de Yaoundé, à court, à moyen et à long termes, certaines recommandations sont formulées à l'endroit de ses dirigeants à savoir: une approche beaucoup plus participative, le renfort de la transparence et des compétences, la diversification des profils au CA, l'amélioration de la communication et le développement des partenariats, l'optimisation des processus, la systématisation des contrôles, et la standardisation des procédures. Au final, la présente étude souligne l'urgence des pratiques de bonne gouvernance au sein du Canon Sportif de Yaoundé.

Références bibliographiques

ANDREFF Wladimir, 2007. « Dérives financières: une remise en cause de l'organisation du sport ». *Finance & Bien Commun*, No<(sup> 26), 27-35. https://doi.org/10.3917/fbc.026.0027.

ANDREFF Wladimir, 2021. *La face cachée du sport - Dérives économiques et scandales financiers: Lutter contre la corruption, les matches truqués, le dopage, les paris sportifs frauduleux*. (1re éd.). Louvain-la-Neuve, Belgique : De Boeck Sup.

ARCIONI Sandro, 2007a. *La gouvernance des fédérations sportives internationales : proposition d'un cadre d'analyse, gouvernance des organisations sportives* (dir) BAYLE Emmanuel et CHANTELAT Pascal Paris, l'harmatan, pp 49-76.

ARCIONI Sandro et BAYLE Emmanuel, 2010. « La gouvernance des organisations non gouvernementales: le cas des Fédérations Internationales Sportives », in *Revue Politique et management public*, Vol. 27, n°1, pp. 207-234.

BANDA Dominic, 2021. « Sport governance in Africa: Exploring good governance principles in national sport organizations », *International Journal of Sport Policy and Politics*, Vol. 13(3), pp 487-502.

BAYLE Emmanuel, 2007. « Essai de définition du management des organisations sportives: objet, champ, niveaux d'analyse et spécificités des pratiques managériales ». *Revue des Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives*, No<(sup>75), pp. 59- 81.

BAYLE Emmanuel, 2011. « La gouvernance des fédérations sportives: définitions, enjeux et nouvelles pratiques ». *Jurisport*, 108, pp. 21-24.

BAYLE Emmanuel, et CHANTELAT Pascal, (dir.), (2007). « *La gouvernance des organisations sportives* », L'Harmatan, Espaces et temps du sport, paris, pp. 11-24.

BAYLE Emmanuel et ROBINSON Leigh, 2010. « A framework for understanding the performance of national governing bodies of sport ». *European Sport Management Quarterly*, 7(3), 249-268.

BONCLER Jean, 1995. « Management associative et stratégie », *Revue Internationale de l'économie sociale*, 255, 81-88.

CAMPS I POVILL Andreu, 2007. « *La gouvernance du football club de Barcelone: un cas atypique* » in *La Gouvernance des organisations sportives* (dir) BAYLE Emmanuel et CHANTELAT Pascal, Eds pp 97-109.

CARVER, John, 2001. Carver's Policy Governance Model in Nonprofit Organizations. *The Canadian journal Gouvernance - revue internationale,* Vol. 2. N° 1, pp. 30-48 www.carvergovernance.com.

CHAPPELET Jean-Loup, 2005. « Une commission d'éthique pour la gouvernance du Mouvement olympique ». *Ethique publique*, vol.7,2, pp. 132-143.
CHARREAUX Gérard, 2003. *Le gouvernement des entreprises, dans J. Allouche* (ed.), Encyclopédie des ressources humaines, Economica, Paris.
CONFORTH Chris, 2003. *Introduction in the governance of public and non-profit organizations*, Chris Conforth (ed). Routledge, Taylor and Francis group, pp. 57-58.
DENEAULT Alain, 2013. *Gouvernance : le management totalitaire. Montréal* : Lux Editeur.
DUNCAN Joan, 2007. « *L'évolution de la gouvernance des conseils d'administration des organisations sportives canadiennes » in La Gouvernance des organisations sportives* (dir) BAYLE Emmanuel et CHANTELAT Pascal, Eds L'Harmattan, p. 145-158.
FINET Alain, 2005. *Gouvernement d'entreprise : enjeux managériaux, comptables et financiers*. Bruxelles : De Boeck.
GOMEZ Pierre-Yves, 1996. *Le gouvernement de l'entreprise*. Paris: InterEditions.
HEINEMANN Klaus et SCHUBERT Manfred, 1999. *Sports clubs in Germany*. In K. Heinemenn (ed), *Sport clubs in various European countries.* Schondorf, Hofmann/Schattauer, pp. 173-183.
HUMS Mary et MACLEAN Joanne, 2004. *Governance and policy in sport organizations*. Scottsdale, Arizona: Holcomb Hathaway.
LE JOLY Karine, et MOINGNEON Bertrand, 2001. *Gouvernement d'entreprise : débats théoriques et pratiques*. Paris : Ellipses.
MENYE MPELE Rodrigue, 2024. *Analyse de la gouvernance d'un club de football professionnel Canon Sportif de Yaoundé*, Mémoire en vue de l'obtention du Master II recherche, INJS de Yaoundé.
MINTZBERG Henri, 2004. *Pouvoir et gouvernement d'entreprise*, Editions d'organisation.
MOUICHE Jean, 1996. *Administration d'une fédération sportive nationale : le cas de la fédération camerounaise de gymnastique*, Monographie, INJS de Yaoundé.
MOUSTAKAS Louis et KATWALA Robbie, 2023. «Professional football governance in Africa: Challenges and opportunities». *Sport Management Review*, Vol. 26(1), pp 83-102.
MBAPPE Mathias, 1995. « *Administration d'une fédération sportive nationale : le cas de la FECAFOOT* », Monographie, CAPEPS I, INJS, Yaoundé.

MRKONJIC Michael, 2015. *L'état de la gouvernance des fédérations sportives européennes : enseignements et recommandations pour une meilleure gouvernance du sport en Europe*, thèse de doctorat, université de Lausanne.
NGAMBE Roger, 1998. *Organisation et fonctionnement des associations sportives : le cas de l'AMACAM Handball*. Monographie, en vue de l'obtention du Certificat d'Aptitude au Professorat d'Education Physique et Sportive I, INJS de Yaoundé.
OUMAROU Tado, 2009. *Le sport Camerounais malade de sa gestion*, Paris : Ed terroirs.
OUMAROU Tado, 2016. « *Les formes d'organisation de clubs sportifs et leur évolution » in États des recherches sur le sport et l'olympisme au Cameroun (1963-2013).* SHS weh of conferences 32,02002 (2016).
PACHE Gilles, 2015. « Gouverner le football professionnel : les clubs européens face aux sirènes de l'américanisation », *Revue de management stratégique*, vol. 10, no 1, pp. 1-17.
PAPADIMITRIOU Dimitra, 1999. « Voluntary boards of directors in Greek sport governing bodies », *European Journal for Sport Management,* Special issue, 6, pp. 78-103.
PAQUEROT Marc, 1996. « L'enracinement des dirigeants et ses effets », *in Revue française de gestion : Hommes et Techniques*, Nov /Dec, n°111, pp. 212-225.
PEREZ Roland, 2003. *La gouvernance de l'entreprise*, Paris: Ed. La découverte.
PESQUEUX, Yvon, 2000. *Le gouvernement d'entreprise comme idéologie*. Paris : Ellipses.
SAÏDOU Victor, 2016. *La gouvernance des fédérations sportives au Cameroun*. *Cahier du CBRST, N° 10 décembre 2016 Lettres, Sciences Humaines et Sociales*, pp 274-288.
SENAUX Benoît, 2004. « *Gouvernance des clubs de football professionnel : Une approche partenariale ».* Communication présentée à la 13ème conférence de l'AIMS, Normandie, France.
ZINTZ Thierry et VAILLEAU Denise, 2008 « La gouvernance des fédérations sportives : proposition d'un cadre d'analyse et d'action », in *Revue française de gestion : Hommes et Techniques,* Vol. 34, n°187, pp. 15-34.

LISTE DES AUTEURS DU *LIENS* 10-Volume 2

- **Jörg Martin HARTMANN**
- **Sileymane SALL**
- **Sylvain Luc AGBANGLANON**
- **Justin Masandi Kisuku LEZ**
- **Natié COULIBALY**
- **Bakary DEMBÉLÉ**
- **Mamadou KEITA**
- **Cheikh SAMB**
- **Mouhamadou Fadil KANE**
- **Amath FALL**
- **Jean Sibadioumeg DIATTA**
- **Alioune SECK**
- **Yacouba KOURAOGO**
- **Marcellin Médétonhan LOUGBEGNON**
- **Laurent ATCHIKPA**
- **THIERNO AROUNA NIANG**
- **Landa YIRADIANG**
- **Sadibou SOW**
- **Serigne Modou SARR**
- **Awa BA**
- **Ibrahima SEYE**
- **Modeste Ghislain ONOMO ONOMO**
- **Rodrigue MENYE MPELE**